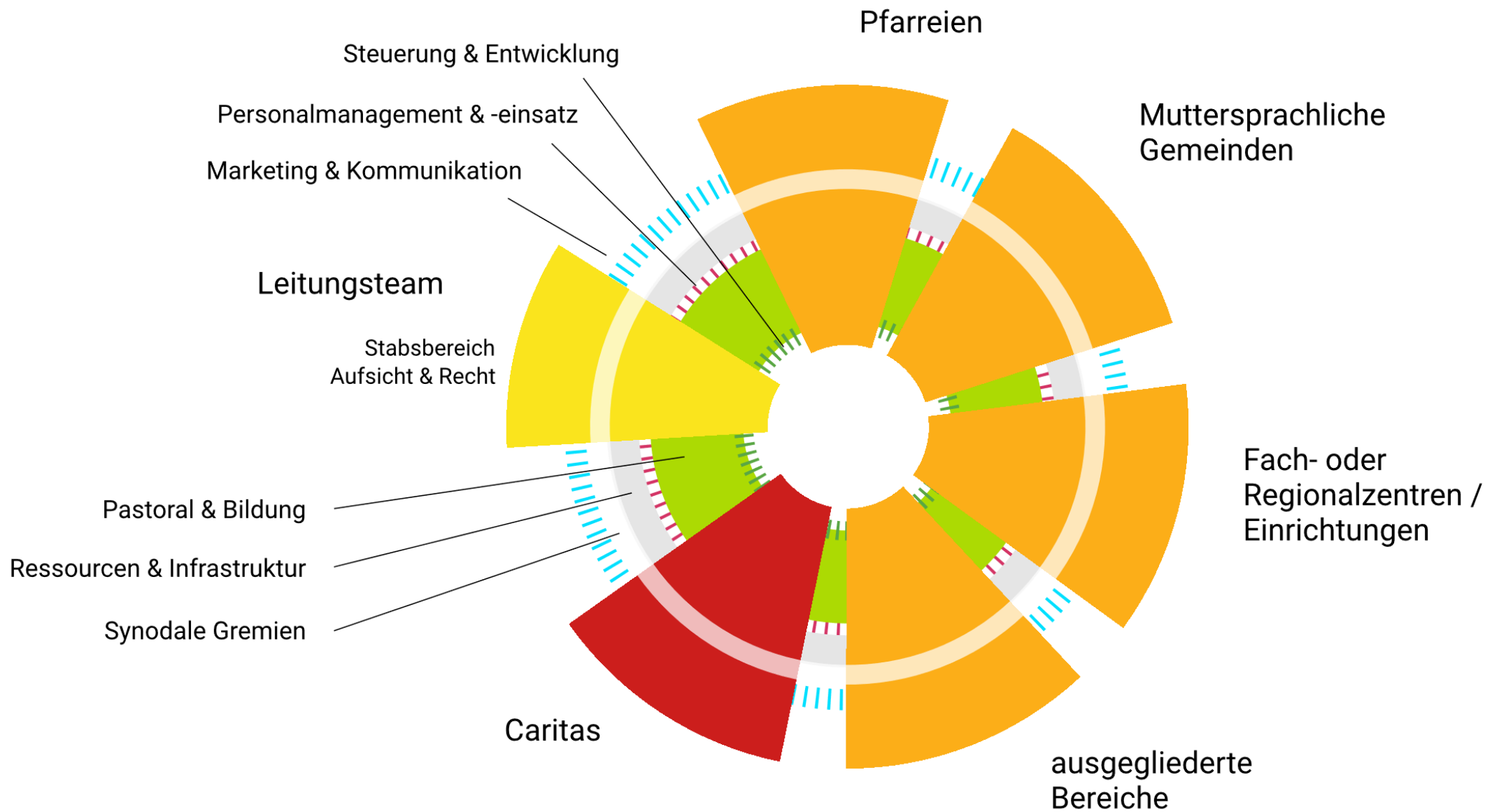


The background features a complex, abstract pattern of thin yellow lines that form a series of overlapping, curved shapes, resembling a stylized globe or a network of connections. The lines are dense and create a sense of depth and movement.

KONGRESS
TRAFFO

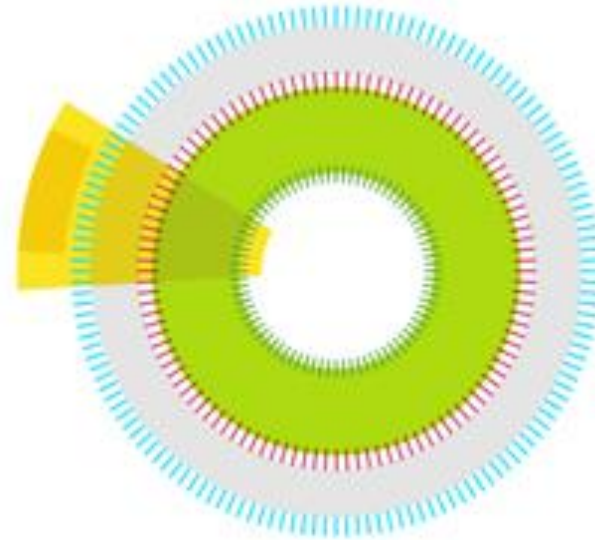
**VERÄNDERUNG
MITEINANDER
GESTALTEN**

Rückmeldungen zum BO Modell



Künftige BO - Struktur

- Die künftige BO-Struktur ist wesentlich verschlankt und reduziert auf
- **2 Leistungsbereiche:**
 - Pastoral- & Bildung
 - Ressourcen & Infrastruktur
- **3 Querschnittsbereiche:**
 - Steuerung & Entwicklung
 - Personalmanagement & -einsatz
 - Marketing & Kommunikation
- **Leitung:**
 - unterstützt durch **Stabsbereich** Aufsicht & Recht



Leistungsbereiche stellen als Dienstleistung die notwendige Unterstützung für die institutionellen Nutzer bereit.

Querschnittsbereiche unterstützen mit ihren Prozessen die Leistungsbereiche und die dezentralen Einheiten. Sie sorgen für die notwendige Verzahnung der Gesamtorganisation.

Künftige BO - Struktur

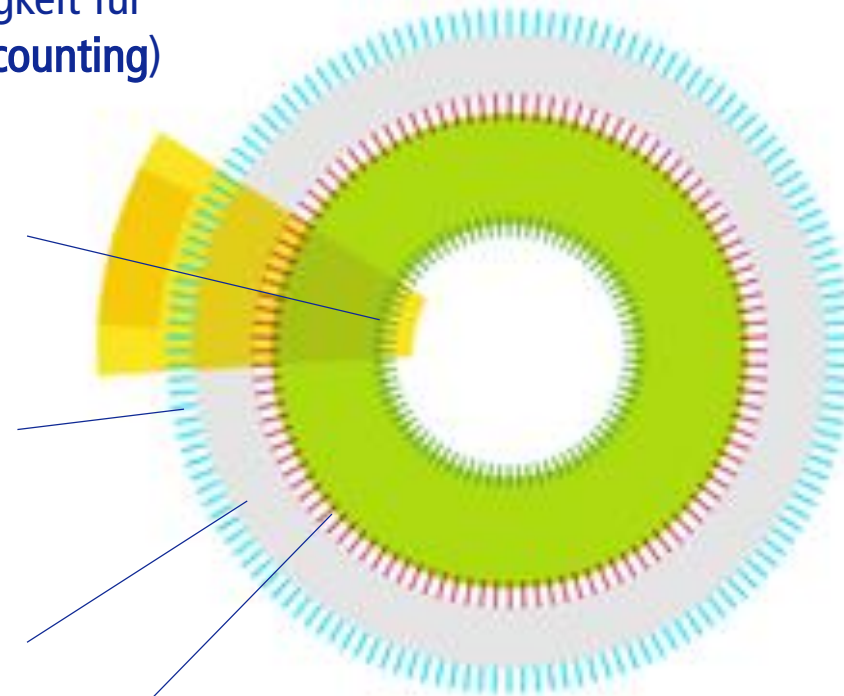
Die künftige BO-Struktur bietet **neue Elemente:**

Aufbau von zentraler Zuständigkeit für Pfarreien und Zentren (**Key-Accounting**)

Querschnittsbereich **Steuerung & Entwicklung**

Querschnittsbereich **Marketing & Kommunikation**

Trennung:
Personaladministration und
bereichsübergr. **Personalmanagement**



Einführung:
Servicezentrum Kita

Das künftige BO kennzeichnet:

- eine **Kultur im Sinne der Kirchenentwicklung.**
- **Arbeit in Teams.**
- Aufbau eines **Wirkungscontrollings.**

Künftige Leitungsstruktur

Leitungsteam Bistum =

Bischof

+ Leitungsteam BO (inkl. Leitungstridem)

+ übrige Bereichsleitungen

+ Fachbereichsleitungen

+ Leitungen Fach-/Regionalzentren

Leitungstridem für das BO

(Generalvikar und
2 Bereichsleitungen)

Leitung im Tandem und auf Zeit

- Bereichsleitungen

- Leitungen der Fach- und Regionalzentren

Leitungsteam BO =

Leitungstridem zzgl. je 1 Mitglied der

Leitungsteams

Pastoral und Bildung

Ressourcen und Infrastruktur

Marketing und Kommunikation

Personalmanagement und -einsatz

Caritas

Leitungstridem:

GV, Bereichsleitungen Steuerung

und Entwicklung

Zentrale Rückmeldungen zu BO Modell aus Kongress, die bei der Weiterarbeit berücksichtigt werden sollten

- Repräsentanz der regionalen Perspektive in der Steuerung stärken
- Klärungsmechanismen für den Konfliktfall aufzeigen (-> Teamleitungen)
- Aufstellung GV im Tridem begründen