

Anwendungen der Transformationsmarker



Die Transformationsmarker als ...	Fragen für Bereiche / Abteilungen / Teams / Gruppe	Fragen an mich selbst	Fragen an Organisation / Region / Struktur / Prozess / ...
Ausgangspunkt	<ul style="list-style-type: none"> • Welcher der Marker ist bei uns ausgeprägt? – • Woran kann man das erkennen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Was meine ich: Nach welchem Marker arbeite ich? • Welcher Marker ist für andere in meinem Arbeiten besonders erkennbar? 	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Marker nehme ich wahr? • Welcher ist vielleicht besonders ausgeprägt?
Veränderungspunkt/-ziel	<ul style="list-style-type: none"> • Welcher der Marker soll unsere weitere Zusammenarbeit prägen? Aus welchem Grund? • Warum ist uns dieser Marker so wichtig? 	<ul style="list-style-type: none"> • Worauf müsste ich in meiner Arbeitsweise mehr achten? Was müsste ich ändern? • Welche Rückmeldungen / Feedbacks erhalte ich von anderen Personen aus der Organisation zu meiner Arbeitsweise? 	<ul style="list-style-type: none"> • Wenn ich durch die Brille der Marker auf das Ganze schaue: Welcher Marker müsste viel mehr berücksichtigt werden? • Aus welchem Grund? • Was würde sich dadurch ändern?
Beobachtungspunkt	<ul style="list-style-type: none"> • Wo kann können wir den Marker, auf den wir zukünftig mehr Wert legen, schon jetzt erkennen? • Was können wir tun, um den Marker noch mehr zu berücksichtigen / zur Geltung zu bringen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Wo ist der Marker, auf den ich zukünftig mehr Wert lege, schon jetzt bei mir erkennbar? • Was kann ich tun, um den Marker noch mehr für mich zu berücksichtigen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Wo kann ich den Marker, der eine größere Rolle spielen soll, denn jetzt schon erkennen? • Was muss passieren, dass er stärker erkennbar wird?
Resonanzpunkt	<ul style="list-style-type: none"> • Welcher Marker ist für andere in unserer Zusammenarbeit erkennbar? • Welcher Marker wäre vielleicht für andere wichtiger und müsste unbedingt umgesetzt werden? 	<ul style="list-style-type: none"> • Traue ich mich, andere einmal zu fragen, welche Marker sie bei mir erkennen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Wo kann ich meine Rückmeldungen / Überlegungen aktiv einbringen? • Was hindert mich daran, das zu tun?